

2026년 제2차 질병관리청 경북권질병대응센터 청년인턴 채용 재공고

질병관리청 경북권질병대응센터에서 청년인턴을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 17일
경북권질병대응센터장

1. 선발개요

○ 응시자 개요 (총 1명)

응시분야 (근무지)	인원	등급	자격기준 및 담당업무
① 경북권질병대응센터 진단분석과 (대구 동구)	1	청년 인턴	<ul style="list-style-type: none">■ 자격기준 - 생물학, 미생물학, 임상병리학, 생명공학, 생화학 등 관련 분야 전공■ 담당업무 - 감염병 진단분석 업무 지원

2. 근무조건

- ① 신분 : 공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자
- ② 채용기간 : 채용일로부터 5개월
- ③ 급여('26년 최저임금 기준) : 시급 10,320원, 월 2,156,880원
- ④ 근무시간 : 주 5일, 40시간
- ⑤ 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

3. 응시자격

① 응시자격 (‘26. 7. 20. 기준)

○ (연령) 「청년기본법」상 청년(19세 이상~34세 이하)

※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 때 상한 연령을 다음과 같이 연장함
 · 군 복무기간 1년 미만 : 1세 / 1년 이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년 이상 : 3세 연장

○ (응시제한)

- 중앙행정기관 청년인턴 참여횟수(2회)를 초과하여 지원하는 경우

단, '23~'24년에 2회 참여한 자 중 합산 기간이 6개월 이하인 경우 예외적으로 3회차 참여 기회 부여

※ 참여 횟수 및 근무 기간 확인을 위해 기존 참여 이력을 응시원서에 기재하고 고용보험 자격 이력 내역서를 제출해야 하며, 누락·허위 작성 시 합격이 취소될 수 있음
 ※ 고용보험 이력 중 '중앙부처 청년인턴 제도' 외의 근무 이력이 있는 경우 해당 사실을 증명할 수 있는 서류(경력증명서 등)의 제출을 요청할 수 있음

- 경북권질병대응센터 청년인턴 근무한 경력이 있는 경우

단, 정규 모집에서 지원 미달 또는 합격자 포기 등으로 결원이 발생한 모집 분야에 대하여 추가 모집 시 기참여자 채용 가능

※ 참여 횟수 및 반복 참여 제한 등 공정한 기회 배분 취지 고려해 기간 연장 불가

- 「국가공무원법」 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않으며, 「공무원 임용시행령」등 법령에 의하여 응시 자격을 정지당하지 아니한 자

- 「공직자 이해충돌방지법 시행령」 제13조에 따른 가족 채용 제한에 해당하지 아니한 자

② 우대설정 요건 (기준: 원서접수 마감일)

○ 법정 가점 대상자 (증빙자료 첨부 필수)

구분		부가 점수
법정 가점	「국가유공자법」제29조 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 만점의 5~10%

※ 가점은 모두 가산하되, 가점 항목별로 중복 가점은 불가함(동일 항목에서 둘 이상 해당하는 경우에는 유리한 가점만을 적용함)

※ 법정가점은 채용분야의 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 적용함. 단, 법정가점은 취업 보호대상자의 구분채용인 경우에는 채용예정인원과 관계없이 적용함

4. 전형방법

① 서류전형

서류전형			
○ 적극적 서류전형(5배수)			
계	평가항목		법정가점
	인턴지원서(지원동기진로 연계성, 직무 관련 전문성 등 확인)		
100점 + 가점	100점		5점, 10점
<ul style="list-style-type: none"> - 채용인원 범위 내에 든 경우라도, 심사위원의 평균점수가 70점 이상으로 평정된 자 중 고득점순으로 합격자 결정 - 서류전형일 때 응시인원이 선발 예정 인원의 5배수 초과일 때에는 서류전형 기준에 따라 선발 예정 인원의 5배수를 합격자로 결정 - 법정 가점은 채용 분야의 채용 예정 인원이 4명 이상인 때에만 적용 - 동점자 발생 시 전원 합격 처리(합격 배수 초과 가능) 			
○ 소극적 서류전형(5배수 이하 지원)			
평정요소	적격	부적격	
공통 응시자격 충족 여부	(O/X)	(O/X)	
<ul style="list-style-type: none"> - 공통 응시 자격(나이)만 확인하여 합격 처리 - 자격 기준 미달 및 관련 서류 미제출 응시자는 서류평가 대상에서 제외 			

② 면접전형

면접전형						
○ 면접전형(서류 합격자를 대상으로 '정책제안서' 제출)						
계	종합평가(인턴지원서 + 정책제안서)					법정가점
	참여의지	창의성	전문성	의사소통	책임감	
100점 + 가점	20점	20점	20점	20점	20점	5점, 10점
<ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 합격자를 대상으로 '정책제안서'(첨부3)를 제출받아 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가 - 정책제안서는 지원한 응시분야의 정책(서류전형 합격자 발표 시 안내 예정) 중 하나를 선택하여 작성하며, 서류 합격자 발표 이후 별도 제출 기간 내에 반드시 제출해야 함. ※ 미제출 시 면접전형 응시 포기로 간주 - 채용인원 범위 내에 든 경우라도, 심사위원의 평균 점수가 70점 이상으로 평정된 자 중 고득점순으로 합격, 평균 점수 70점 이상 평정된 자 중 예비 합격자(2배수) 결정 가능 - 동점자 발생 시 동점자 중 채용시험 가점 기준에 따른 법정 가점을 받는 취업 지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정하나, 없을 시 면접 심사 재진행 - 평가점수의 각 항목은 최고 20점부터 최하 1점까지 부여함 - 단, 법정 가점은 채용 분야의 채용 예정 인원이 4명 이상인 때에만 적용 						

5. 시험일정

구 분	일 정	내 용
모집공고 및 원서접수	'26. 6. 17.(수) 09:00 ~ 6. 28.(일) 18:00	- (공고) 청년인재DB, 질병관리청 홈페이지에 공고 - (응시번호) 서류전형 합격자 발표 전까지 응시자의 휴대폰 SMS로 통보 예정
서류전형	'26. 7. 6.(월) ~ 7. 7.(화)	
서류 합격자 발표 및 정책제안서 제출	합격자 발표: '26. 7. 8.(수) 정책제안서 제출: '26. 7. 8.(수) ~ 7. 15.(수)	- (정책 제안서) 제출 관련 자세한 내용은 서류 합격자 발표 공고문에 게시 예정
면접전형	'26. 7. 20.(월) ~ 22.(수)	- 면접일시 및 장소는 개별 통보 예정
최종합격자 발표 (예정)	'26. 7. 27.(월)	- 청년인재DB, 질병관리청 홈페이지 게시 및 개별 통보

※ 상기 일정은 기관 사정 등에 따라 변경될 수 있음

6. 원서접수

- (접수 기간) 2026. 6. 17.(수) 9:00 ~ 2026. 6. 28.(일) 18:00
- (접수 방법) 청년인재DB 내 '청년인턴 채용' 모집공고에 신청
 - * 신청 전 청년인재DB(www.2030db.go.kr)에 가입 필요

7. 제출서류

① 공통 제출서류(필수 제출)

제출서류 목록		비 고
1	응시원서 1부 (첨부1)	
2	인턴지원서 1부 (첨부2)	
3	개인정보 수집·이용 동의서 1부 (첨부4)	
4	결격사유 부존재 확인서 1부 (첨부5)	
5	가족 채용 제한 여부 확인서 1부 (첨부6)	
6	고용보험 자격 이력 내역서 (별첨1)	
7	주민등록초본 1부	(병역사항) 남성 지원자의 경우 병역사항 기재
8	가족관계증명서(상세) 1부	
9	취업지원대상자 및 가점 대상자 증명서(해당자만) 1부	해당없음(채용예정인원 4명 이하)
10	졸업·재학 증명서	(응시분야) 필수요건 있는 경우

② 서류전형 합격 이후 제출하는 서류 목록

제출서류 목록		비 고
1	정책제안서 1부(첨부3)	(서류전형 합격자) '26. 7. 8.(수) ~ 7. 15.(수)까지 제출

8. 안내 및 유의사항

- 같은 날짜에 공고하는 각 기관의 청년인턴 채용시험에 중복지원 시 불이익을 받을 수 있으니, 1개 기관을 선택하여 지원
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락 및 연락불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내 사항, 합격 여부를 반드시 확인
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 때 재공고할 수 있음
- 서류·면접 시험 시행 결과 채용계획에 합당한 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 등을 통하여 임용하기 부적합한 결격사유가 있으면 임용하지 않을 수 있음
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고 매체에 공고
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있음
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에 예비 합격자를 추가합격자로 선발할 수 있음
- 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제6조, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 제5장, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8장, 「형법」 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있음
- 임용 예정일은 '26. 8월 중 예정(기관 사정에 따라 변동 가능)
- (기타 문의처) 경북권질병대응센터 청년인턴 채용 담당자(☎053-550-0616)